

For English version, please see below.

Sehr geehrte Bewerberin,

Sehr geehrter Bewerber,

hiermit kommen wir unserer datenschutzrechtlichen Informationspflicht nach und möchten Sie nachfolgend in transparenter Weise über den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten informieren.

## 1. Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und somit auch für die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben ist die SEMDATEX GmbH.

Unsere Kontaktdaten sind wie folgt:

SEMDATEX GmbH

Albert-Einstein-Str. 14

12489 Berlin

[dataprotection@semdatex.com](mailto:dataprotection@semdatex.com)

[www.semdatex.com](http://www.semdatex.com)

## 2. Kontaktdaten des bestellten Datenschutzbeauftragten

Unseren offiziell bestellten Datenschutzbeauftragten können Sie bei Bedarf unter den nachfolgenden Kontaktdaten erreichen:

PROLIANCE GmbH

[www.datenschutzexperte.de](http://www.datenschutzexperte.de)

Leopoldstr. 21

80802 München

[datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de](mailto:datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de)

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6

Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

#### 4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

#### 5. Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen per Mail oder über Bewerbungsplattformen und Internetauftritte bekommen.

#### 6. Interne und externe Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software. (Softgarden, HRworks)

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

## 7. Übermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## 8. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

## 9. Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf

Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

### **Widerspruchsrecht:**

**Soweit die Verarbeitung Ihre personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.**

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

## 10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

## 11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihr Beschäftigungsverhältnis beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

## 12. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wird bei erforderlichen Änderungen angepasst und regelmäßig überprüft. Die jeweils aktuelle Fassung finden Sie auf unserer Internetseite.

Stand der Erklärung: **14.10.2024**

## English version

Dear Applicant,

We hereby comply with our duty to provide information under data protection law and would like to inform you below in a transparent manner about the handling of your personal data.

### 1. Name and contact details of the controller

SEMDATEX GmbH is responsible for the processing of your personal data and therefore also for compliance with data protection regulations. Our contact details are as follows:

SEMDATEX GmbH  
Albert-Einstein-Str. 14  
12489 Berlin  
+49 (0) 30 120 843 90  
info@semdatex.com  
www.semdatex.com

### 2. Contact details of the appointed data protection officer

If required, you can contact our officially appointed data protection officer using the following contact details:

PROLIANCE GmbH  
[www.datenschutzexperte.de](http://www.datenschutzexperte.de)  
Leopoldstr. 21  
80802 Munich  
[datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de](mailto:datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de)

### 3. Purposes and legal basis of data processing

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG), to the extent necessary for the decision to establish an employment with us.

The legal basis for processing your personal data is Article 88 of the GDPR in combination with Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG) for purposes of the employment, if this is necessary for the decision on the establishment of an employment.

Furthermore, we may process your personal data if this is necessary for the fulfillment of legal obligations (Art. 6 para. 1 (c) GDPR) or for the defense or assertion of legal claims. The legal basis for this is Art. 6 para. 1 (f) GDPR. The legitimate interest is, for example, a duty to provide evidence in proceedings under the General Act on Equal Treatment (AGG).

If you give us explicit consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent in accordance with Art. 6 para.1 (a) of the GDPR, Section 26 para. 2 of the German Federal Data Protection Act (BDSG). Consent given can be withdrawn at any time with effect for the future (see section 9 of this privacy notice).

If an employment relationship arises between you and us, we may, in accordance with Article 88 of the GDPR in conjunction with Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG), further process the personal data already received from you for the purposes of the employment, insofar as this is necessary for the implementation or termination of the employment or for the exercise or fulfilment of the rights and obligations of the employee representative body resulting from a law or a collective agreement, a company or service agreement (collective agreement).

#### 4. Categories of personal data

We only process data that is related to your application. This may be general personal data (name, address, contact details, etc.), information on your professional qualifications and school education, information on further professional training and, if applicable, other data that you provide to us in connection with your application.

#### 5. Sources of the data

We process personal data that we receive from you by mail or e-mail in the course of contacting you or your application, or which you send to us via jobportals or internet presences.

#### 6. Internal and external disclosure of your personal data

We only pass on your personal data within our company to those areas and persons who need this data to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interest.

Your personal data is processed on our behalf on the basis of Data processing agreements in accordance with Art. 28 of the GDPR. In these cases, we ensure that the processing of personal data is carried out in accordance with the provisions of the GDPR. The categories of recipients in this case are providers of applicant management systems and software.

Otherwise, data will only be passed on to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if the transfer is necessary to fulfill legal obligations or if we have your consent.

#### 7. Transmission to a third country

A transfer to a third country is not intended.

## 8. Duration of Storage

We store your personal data as long as this is necessary for the decision on your application. Your personal data or application documents will be deleted at the latest six months after the end of the application process (e.g. notification of the rejection decision), unless longer storage is required or permitted by law. We store your personal data beyond this only to the extent that this is required by law or in a specific case for the assertion, exercise or defense of legal claims for the duration of a legal dispute.

In the event that you have consented to a longer storage of your personal data, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If an employment, training or internship relationship is established following the application process, your data will initially continue to be stored to the extent necessary and permissible and then transferred to the personnel file.

## 9. Your rights

Every data subject has the right of access under Article 15 GDPR, the right to rectification under Article 16 GDPR, the right to erasure under Article 17 GDPR, the right to restriction of processing under Article 18 GDPR, the right to notification under Article 19 GDPR, and the right to data portability under Article 20 GDPR.

In addition, you have the right to lodge a complaint with a supervisory authority pursuant to Art. 77 GDPR if you are of the opinion that the processing of your personal data is not lawful. The right of appeal is without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If the processing of data is based on your consent, you are entitled to withdraw your consent to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 of the GDPR. Please note that the withdrawal is only effective for the future. Processing that took place before the withdrawal is not affected. Please also note

that we may retain certain data for a certain period of time in order to comply with legal provisions (see section 8 of this privacy notice).

**Right of objection:**

**Insofar as the processing of your personal data is carried out for the protection of legitimate interests in accordance with Art. 6 para.1 (f) of the GDPR, you have the right, in accordance with Art. 21 of the GDPR, to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process this personal data unless we can prove compelling legitimate reasons for the processing. These must override your interests, rights and freedoms, or the processing must serve the assertion, exercise or defence of legal entitlements.**

To protect your rights, you can contact us using the contact details provided in section 1.

## 10. Necessity of providing personal data

The provision of your personal data in the context of application processes is freely given. However, we can only make a decision on the establishment of an employment relationship or establish an employment relationship with you if you provide personal data that is required to complete the application.

## 11. Automated decision-making

The decision about your application is not based exclusively on automated processing. Thus, no automated individual decision-making within the meaning of Art. 22 GDPR takes place.

## 12. Changes to this privacy notice

This privacy notice will be adapted if necessary and reviewed regularly. The current version can be found on our website.

Status of the notice: **14.10.2024**